La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure.

La Ville réunit 60 nationalités. Plus de la moitié de sa population a moins de 30 ans. Au cœur d'un important bassin d'emplois, elle possède également 10 000 postes qualifiés sur son territoire.

Le centre communal d'action sociale (C.C.A.S.) est une structure clé de la solidarité au service des Rolivalois et des habitants des communes voisines. Regroupant près de 30 agents, il est organisé autour de 6 services : solidarité-autonomie, logement, réussite éducative, gestion urbaine et sociale de proximité, un point d'accès au droit et aussi une résidence intergénérationnelle comprenant 80 logements pour seniors ainsi que pour de jeunes travailleurs.

Le service solidarité-autonomie du CCAS est composé de deux travailleurs sociaux diplômés d'Etat ainsi que d'un agent administratif dont les missions sont dédiées au handicap. Au cœur de l'activité de l'établissement, le service solidarité-autonomie exerce des missions d'instruction d'aide sociale légale et met en œuvre les orientations déterminées par le Conseil d'Administration en matière d'action sociale communale.

Fière de sa culture et de sa jeunesse, rejoignez une collectivité qui offre des projets ambitieux, une carrière épanouissante et qui agit dans le cadre d'une politique éco-citoyenne.

Le CCAS recherche le/la responsable de ce service.

RESPONSABLE SERVICE SOLIDARITE -AUTONOMIE (H/F)

Cadre d'emploi : Assistant socio-educatif / Attaché (A)

• Enjeux et missions

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice du C.C.A.S, le responsable du service solidarité-autonomie a pour missions :

- **Vous coordonnez l'activité du service :**

Vous organisez l'activité quotidienne et intervenez en soutien à l'équipe (suivi des situations complexes). Vous travaillez en lien et en coordination avec les autres services du CCAS et de la Ville.

- **Vous contribuez à la dynamique partenariale et de réseau :**

Vous structurez et organisez la représentation du service au sein d'instances institutionnelles et/ou associatives, vous mettez en œuvre et suivez les différents projets en lien avec le service et les partenaires du territoire.

- **Vous développez et mettez en œuvre des actions ou animation contribuant à lutter contre toutes formes d'exclusion sociale :**

Vous maitrisez la méthodologie de projet, vous mettez en œuvre, suivez et évaluez les différentes actions portées par le service, vous procédez à la recherche de financement permettant de pérenniser les dispositifs déployés.

Vous rendez compte à votre hiérarchie et êtes force de proposition.

• Profil du candidat

Titulaire d'un diplôme d'Etat en travail social (DE CESF), vous disposez d'expériences similaires réussies autant dans l'accompagnement des publics en difficultés que dans la coordination de projet. Au cours de celles-ci, vous avez pu démontrer :

- Connaissance des caractéristiques du territoire et de l'environnement institutionnel ;
- Connaissance des dispositifs réglementaires et d'aides en matière d'action sociale ;
- Aptitude à l'analyse et la synthèse ;
- Maîtrise de la méthodologie d'intervention sociale ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Connaissance de la méthodologie de projet ;
- Rigueur et autonomie ;
- Posture empathique ;
- Disponibilité et adaptabilité ;
- Respect du cadre d'emploi et de la déontologie
- Autonomie
- Sens de la discrétion et devoir de réserve ;
- Maîtrise du pack office.

• Conditions de recrutement

- Poste à temps complet à pourvoir dans les meilleurs délais par mutation, détachement ou contractuel ;
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP) ;
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)
- Accès au restaurant administratif pour les repas du midi
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)
- Poste télétravaillable après 6 mois d'ancienneté dans la collectivité

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 28 Février 2025** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** en rappelant la référence **n°2025-DRH-1**.

Mairie de Val-de-Reuil
70, rue Grande
BP 604
27106 VAL-DE-REUIL CEDEX

Pour tout renseignement contacter Madame ROSSIGNOL Sonia, Directrice du CCAS, srossignol@valdereuil.fr