



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Formant avec la ville voisine de Louviers le duopole de l'Agglomération Seine Eure, la Commune conserve, par volonté politique, une large partie des compétences du bloc communal (sport, Culture, Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, voirie, urbanisme...) pour incarner la politique municipale de « guichet unique de proximité » à destination de l'ensemble des usagers.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros. Incarnation du dynamisme, de l'exemplarité et de l'exigence de la majorité municipale, la Ville est lauréate d'un très grand nombre de labels : Programme de rénovation urbaine d'intérêt national, Cité éducative, Fabrique des Territoires, Terre de jeux 2024, Cité de l'Emploi, Maison France Service, Maison Sport-Santé, Villes et villages fleuris – 3 fleurs, Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature Villes et territoires cyclables...

Fière de sa diversité et de sa jeunesse, rejoignez une collectivité qui offre des projets ambitieux, une carrière épanouissante et qui agit dans le cadre d'une politique éco-citoyenne.

Dans le cadre du renforcement des équipes, la Commune de VAL-DE-REUIL recherche un /une :

AGENT DE MAINTENANCE POLYVALENT (H/F)

Cadre emploi : adjoint technique

▪ Enjeux et missions

Sous l'autorité du Responsable du secteur bâtiment, vos missions principales sont :

- **Vous diagnostiquez et contrôlez les équipements relevant de votre ou vos spécialités :**
 - Informez les différents responsables des contraintes et difficultés techniques inhérentes à certains choix ;
 - Appliquez les normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels ;
 - Diagnostiquez la limite au-delà de laquelle l'appel à un spécialiste est indispensable ;
 - Suggérez une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif ;

- Mettez en œuvre des processus de travail éco-responsables utilisant des matériaux écologiques ;
- **Vous réalisez des travaux d'entretien courant des équipements relevant de votre ou vos spécialités :**
 - Réalisez des travaux relevant de votre spécialité de niveaux 2 et 3 ;
 - Réalisez les opérations de maintenance de niveau 1 en dehors de sa spécialité ;
 - Lisez un plan et interprétez les représentations techniques ;
 - Effectuez sommairement un relevé de plan, un croquis coté, un devis descriptif et/ou quantitatif ;
 - Coordonnez son intervention avec d'autres corps de métiers ;
 - Organisez son chantier dans le respect des règles sanitaires et environnementales afin de limiter les nuisances ;
 - Recyclez les déchets ;
 - Assurez l'information des usagers ;
 - Utilisez le matériel pour travaux en hauteur ;
 - Conduisez un véhicule et des engins.

▪ Profil du candidat

Titulaire d'un diplôme dans le domaine de la maintenance des bâtiments, vous maîtrisez les techniques de maintenance et disposez d'une capacité à prendre des initiatives en cas d'intervention urgente.

Doté(e) de bonnes capacités relationnelles, vous effectuez l'ensemble de vos tâches dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène. Vous disposez également d'une large autonomie dans l'organisation du travail.

▪ Conditions de recrutement

- Poste à pouvoir dès que possible
- Poste ouvert aux fonctionnaires ou aux agents contractuels (CDD de 1 an)
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP).
- Permis B obligatoire dans le cadre de l'exercice des missions
- Habilitations et CACES appréciés.
- Astreinte obligatoire
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)
- Accès au restaurant administratif pour les repas du midi
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 28 février 2025** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** en rappelant la référence **n° 2025-DRH-4.** :

Mairie de Val-de-Reuil
70, rue Grande
BP 604
27106 VAL-DE-REUIL CEDEX

Pour tout renseignement, contacter Monsieur GODEFROY Claude, responsable du Centre Technique Municipal, cgodefroy@valdereuil.fr.