



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Formant avec la ville voisine de Louviers le duopole de l'Agglomération Seine Eure, la Commune conserve, par volonté politique, une large partie des compétences du bloc communal (sport, Culture, Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, voirie, urbanisme...) pour incarner la politique municipale de « guichet unique de proximité » à destination de l'ensemble des usagers.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros. Incarnation du dynamisme, de l'exemplarité et de l'exigence de la majorité municipale, la Ville est lauréate d'un très grand nombre de labels : Programme de rénovation urbaine d'intérêt national, Cité éducative, Fabrique des Territoires, Terre de jeux 2024, Cité de l'Emploi, Maison France Service, Maison Sport-Santé, Villes et villages fleuris – 3 fleurs, Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature Villes et territoires cyclables...

Fière de sa diversité et de sa jeunesse, rejoignez une collectivité qui offre des projets ambitieux, une carrière épanouissante et qui agit dans le cadre d'une politique éco-citoyenne.

La Commune de VAL-DE-REUIL recherche un /une :

MENUISIER (H/F)

Cadre emploi : adjoint technique

▪ Enjeux et missions

Sous l'autorité du Responsable du secteur bâtiment, vous mettez en œuvre les programmes de travaux. Vous réaliserez l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais. Vous concevez les travaux de rénovation, d'aménagement ou de maintenance concernant le patrimoine bâti.

Vos missions principales sont de :

- Vous assurez des dépannages et l'entretien du patrimoine bâti de la collectivité ;
- Vous réalisez des fabrications diverses (meubles, étagères, portes, fenêtres ...) ;
- Vous réalisez le vernissage des boiseries ;
- Vous effectuez des croquis ;
- Vous assurez la maintenance, l'entretien et le nettoyage de l'outillage et des équipements

- mis à disposition ;
- Vous participez aux réunions de chantier ;
- Vous participez à la préparation des événements de la Ville ;

▪ Profil du candidat

Titulaire d'une formation (CAP, BEP) en menuiserie, vous disposez des connaissances pour évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux adéquats en fonction du travail à réaliser. Vous savez appliquer les normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels.

Polyvalence, autonomie, rigueur sont des qualités professionnelles que l'on vous reconnaît. Dans le cadre de vos missions, vous êtes en capacité de prendre l'initiative d'une intervention de maintenance urgente ou à titre préventif ou curatif.

Vous savez lire, comprendre et appliquer les consignes de sécurité liées aux travaux en cours dans bâtiments.

▪ Conditions de recrutement

- Poste à pouvoir dès que possible
- Poste ouvert aux fonctionnaires ou aux agents contractuels (CDD de 1 an)
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP).
- Permis B obligatoire dans le cadre de l'exercice des missions
- Habilitations et CACES appréciés.
- Renforcement de l'équipe d'astreinte hivernale du 1^{er} Décembre au 30 Mars
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)
- Accès au restaurant administratif pour les repas du midi
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 31 Janvier 2025** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** :

Mairie de Val-de-Reuil
70, rue Grande
BP 604
27106 VAL-DE-REUIL CEDEX

Pour tout renseignement, contacter Monsieur GODEFROY Claude, responsable du Centre Technique Municipal, cgodefroy@valdereuil.fr.