



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure.

Elle compte 418 agents (Ville et CCAS) tous statuts confondus.

Fière de sa diversité et de sa jeunesse, rejoignez une collectivité qui offre des projets ambitieux, une carrière épanouissante et qui agit dans le cadre d'une politique écocitoyenne.

Dans le cadre du renforcement des équipes, la Commune de VAL-DE-REUIL recherche un /une :

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE CDD DE REMPLACEMENT (H/F)

Cadre emploi : auxiliaire de puériculture

■ MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice de la Crèche :

Vos missions principales sont de :

- Accueillir l'enfant comme un individu à part entière en favorisant son équilibre, son épanouissement et en lui permettant d'accéder à l'autonomie ;
- Être attentif au développement et à l'éveil de l'enfant en respectant son rythme, ses besoins ;
- Assurer la prise en charge de l'enfant au quotidien, effectuer ses soins de base et développer son imaginaire et sa créativité ;
- Accueillir les familles, créer et développer un climat de confiance ;
- Favoriser l'implication des parents dans la vie de la crèche ;
- Participer pleinement à la vie de la structure et de la section ainsi qu'aux événements forts de l'année ;
- Favoriser la réflexion autour des pratiques professionnelles afin de garantir la qualité d'accueil des enfants et de leurs familles ;
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.

■ PROFIL

Vous disposez des connaissances, compétences suivantes :

- Titulaire d'un diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture,
- Bonne expression écrite et orale, capacité d'analyse et d'appréhension des publics accueillis,
- Bonne qualités relationnelles (publics accueillis, hiérarchie, familles, partenaires) capacité d'écoute et de communication, participer au travail d'équipe, aux réunions,
- Sens du travail en équipe (attitude et rigueur), dynamisme, autonomie, empathie, réserve professionnelle,
- Savoir identifier les besoins physiques, moteur et affectif de l'enfant. Etablir une communication avec la famille au quotidien. Participer aux aménagements de l'espace de vie de l'enfant. Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant.

▪ CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste à pourvoir le plus rapidement possible, contrat de remplacement jusqu'au 31/12/2022,
- 39h/ semaine soit 23 RTT par an,
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime d'assiduité + participation à la mutuelle

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum vitae et lettre de motivation, avant le 15 avril 2023 à l'attention de la Direction des ressources humaines, recrutement@valdereuil.fr.

Pour tout renseignement :

Vous pouvez vous adresser à Agnès DUPAIN, Responsable du service de la Petite Enfance, au 02 32 09 51 51 ou agnes.dupain@valdereuil.fr