



Contre le chômage, l'union fait la force !

Lutter contre le chômage, c'est sa priorité ! Pour permettre à un maximum de Rolivalois de retrouver le chemin de l'emploi, la ville de Val-de-Reuil multiplie jour après jour les initiatives, par le biais notamment de son service municipal de l'emploi. Outil de proximité indispensable, il œuvre en partenariat avec tous les acteurs de l'emploi qui, eux-mêmes déploient un arsenal d'actions. Petit tour d'horizon.

9 h – un mardi de janvier, comme il y en a tant d'autres au CCAS de Val-de-Reuil. Les portes sont à peine ouvertes que c'est déjà l'ébullition au rez de jardin. Pas de répit pour Christine Caron et Christine Potin, chevilles ouvrières du service municipal de l'emploi. C'est ici, en effet, dans les locaux du CCAS, qu'est installé ce service de proximité vers lequel se tournent plusieurs milliers de Rolivalois chaque année.

Créé au début des années 80, cet outil municipal affichait d'emblée son ambition : jouer la carte de la proximité. « Au départ, il permettait aux Rolivalois d'avoir accès, en temps réel, aux offres d'emploi dont disposait l'ANPE, sans avoir à faire des kilomètres », se souvient Patrice Caumont, directeur général adjoint de la mairie, parti en retraite ces dernières semaines.

Preuve de son efficacité, trois décennies plus tard, le service fonctionne toujours à plein régime, et ce malgré le maillage de plus en plus étroit entre les différents acteurs de l'emploi sur l'Agglomération. Reste qu'au fil du temps, cet outil de proximité - qui a permis à bien des

Rolivalois de retrouver le chemin de l'emploi - a très largement évolué. Aujourd'hui, Christine Caron et Christine Potin ne se cantonnent plus à la mise en relation entre un emploi et une demande : « *Nous suivons beaucoup de gens, soit les plus éloignés de l'emploi, soit empêchés par des freins importants* ». Un accompagnement individualisé que les partenaires soutiennent avec conviction.

“ Ils sont 3400 à pousser chaque année la porte du service ”

Si certains ont juste besoin d'un petit coup de pouce pour préparer leur CV ou leur lettre de motivation, d'autres au contraire ont besoin d'un accompagnement plus régulier, plus étroit. Sur l'agenda des deux agents, c'est chaque après-midi le même rituel : les rendez-vous individuels se succèdent, sans répit.

Pour d'autres demandeurs, ce service de proximité permet simplement de consulter les offres d'emploi via les trois ordinateurs mis à disposition en libre accès. Ils sont en moyenne une trentaine le matin à s'installer derrière l'écran à la recherche du sésame qui leur ouvrira les portes d'une nouvelle vie !

Au final, 3400 personnes environ poussent chaque année la porte du service emploi qui multiplie également les initiatives collectives. « Nos actions successives, qui touchent chaque fois des petits groupes, nous prouvent qu'on arrive à faire avancer les choses », soulignent Géraldine Deliencourt et Mohamed Flihou, élus en charge de l'emploi. *Petit à petit, on constate une baisse du chômage ; ce qui nous conforte dans cette politique de l'emploi de proximité* ».

L'an passé, le dispositif « Professionnelles en action » mené avec le CIDFF* pour aider les femmes chargées de famille à trouver un emploi, a rencontré un vif succès. « À l'issue de cette action proposée à 20 Rolivaloises, plus de la moitié ont trouvé un emploi ou une formation ». Christine Caron le confirme : elle sera donc renouvelée cette année.

Auparavant, le service avait aussi participé à Kit'Emploi, 100 chances / 100 emplois*, aux Etats Généraux de l'Emploi* qui avaient abouti au lancement du forum des Métiers (lire page suivante). Et les projets fleurissent encore pour ces prochains mois, ces prochaines années.

***Service municipal de l'emploi, au CCAS, place aux Jeunes.** Ouvert du lundi au vendredi de 9h à 12h en accès libre ; sur rendez-vous de 14h à 17h. Tel. 02 32 09 51 41



Elle témoigne

« Je vois le bout du tunnel »



Sabrina Leguillon a retrouvé sa joie de vivre ! Après des années à chercher un travail, elle ne s'en cache pas : « Je vois le bout du tunnel ». Et le service emploi y a joué un grand rôle. « J'ai poussé la porte du CCAS dans l'espoir qu'on puisse m'aider car depuis que j'ai été reconnue travailleur handicapé en 2013, impossible de trouver du travail ». Là-bas, Sabrina trouve une oreille attentive ; elle est accompagnée à la fois moralement et concrètement. Jusqu'à cette rencontre au forum des métiers où Sabrina est mise en relation avec la Ressourcerie. Le courant passe, le CCAS appuie sa candidature... « J'ai finalement été embauchée en mai 2017, en contrat d'insertion ». À terme, Sabrina envisage de travailler dans la médiation sociale. « Je vais intégrer l'institut de formation



À 42 ans, Sabrina Leguillon prend un nouveau départ.

F4S qui s'installe à Val-de-Reuil en septembre ». 8 mois plus tard, elle sera diplômée et pourra s'épanouir dans son domaine professionnel. ■

Bon à savoir

Professionnelles en action : Dispositif copiloté l'an passé par le centre d'information des droits des femmes et des familles (CIDFF) de l'Eure et renouvelé en 2018. *Rens. au 02 32 09 51 41

Kit'emploi : Dispositif (financé par Pôle Emploi / soutenu par la Ville) lancé en 2016 : suivi personnalisé pour 15 demandeurs d'emploi autour de l'estime de soi, la démarche à adopter pour une recherche efficace, la constitution d'un réseau... Dispositif clos.

100 chances, 100 emplois : Pour les jeunes de 18 à 30 ans, majoritairement issus des quartiers prioritaires de la ville. Un parrain (acteur économique) suit un jeune et ouvre son réseau pour lui permettre d'accéder à un stage, un CDD, une formation...

*Dispositif porté par l'Agglomération Seine-Eure. Rens. au 02 32 50 86 56

Etats Généraux de l'Emploi : organisés en octobre 2014 à Val-de-Reuil. Leur but ? Créer une relation avec les entreprises et permettre à tous de travailler ensemble pour réduire le chômage. Entreprises et partenaires de l'emploi y participaient sous la houlette de la Ville. L'initiative a abouti sur le forum des métiers. *Forum des métiers, de l'emploi et de la formation – 29 mars 2018, stade Jesse Owens.

Emplois francs : Il s'agit de permettre à une entreprise située dans un quartier politique de la ville (QPV) de recruter une personne issue d'un QPV, en CDD ou en CDI en bénéficiant d'une subvention de l'Etat. Mise en place à Val-de-Reuil courant 2018.

Jeudi 29 mars - stade Jesse Owens

Au rendez-vous de l'emploi

Le forum des métiers, de l'emploi et de la formation aura lieu le jeudi 29 mars au stade Jesse Owens. Près de 200 acteurs de l'emploi et de la formation sont attendus. Venez nombreux !

On a tous une bonne raison de pousser la porte du stade Jesse Owens le 29 mars. Sous la halle couverte, près de 200 entreprises, structures de l'emploi et centres de formation seront réunis le temps d'une journée pour la 4^{ème} édition du forum des métiers, de l'emploi et de la formation. De la pharmacie à la logistique, de l'aide à la personne à l'électronique en passant par les métiers de la sécurité, de l'environnement, les agences d'intérim... il y en aura pour tous les besoins et toutes les compétences.

Envie de découvrir la vaste palette d'activités implantées sur le territoire ? En quête d'un emploi ou d'une formation ? Besoin de contacts dans votre domaine d'activités ? C'est à tout cela à la fois que permettra de répondre ce forum rolivalois, devenu incontournable.

Co-organisé par la Ville de Val-de-Reuil, l'Agglomération Seine-Eure et les partenaires de l'emploi, ce grand rendez-vous



Le forum prendra une nouvelle dimension cette année puisque viendra s'y greffer le forum de l'orientation

annuel - dont la mission première est de mettre en adéquation les offres d'emploi et les compétences des demandeurs locaux - prendra cette année une dimension particulière puisque vient également s'y greffer le forum de l'orientation, organisé jusqu'alors par la Mission locale à Romilly-sur-Andelle. 2500 collégiens et lycéens feront donc

aussi le déplacement jusqu'à Jesse Owens, à la rencontre de nombreuses structures de formation ; profitant de démonstrations et d'ateliers en tout genre. ■

***Forum des métiers, de l'emploi et de l'orientation, jeudi 29 mars de 9h00 à 17h00 au stade Jesse Owens. Gratuit. Ouvert à tous. Rens : 02 32 09 51 41.**

L'EPIDE vous ouvre les bras

150... C'est le nombre de volontaires âgés de 18 à 25 ans, accueillis à l'EPIDE de Val-de-Reuil. L'ambition de ce centre : leur permettre de trouver un emploi ou une formation à l'issue des quelques mois passés dans la structure, installée voie du Futur. Un accompagnement qui a su faire ses preuves au fil du temps. Près de 60 % des jeunes quittent en effet l'EPIDE chaque année avec une solution. Ici, les volontaires sont accueillis du lundi matin au vendredi après-midi. Particularité des lieux, ils portent tous la tenue de l'EPIDE (tenue beige) et se plient chaque jour à une batterie de règles spécifiques.

Aidés par les 72 professionnels qui œuvrent au sein de l'EPIDE, ces jeunes y bâtissent progressivement leur

projet professionnel ou d'insertion, bénéficient de stages, passent leur code de la route ainsi que différents certificats... Dans le même temps, tous perçoivent une allocation mensuelle ainsi qu'un complément en cas de sortie positive.

Le centre EPIDE de Val-de-Reuil accueillera 50 nouveaux jeunes volontaires à partir du 3 avril. Vous êtes intéressés pour rejoindre le programme ? N'hésitez pas, dans un premier temps à venir visiter les lieux lors des matinées portes ouvertes organisées les jeudis 15 février, 1^{er} mars et 15 mars de 10h à 12h (les entretiens de pré-admission ont lieu les 27, 28 et 29 mars). ■

***Inscriptions en ligne sur www.epide.fr / espace jeune / déposer ma candidature.**



L'EPIDE veut redonner le sourire à l'avenir des jeunes.

Rens : 06 38 99 75 94 ou 06 70 61 23 01
email : inscription.val-de-reuil@epide.fr

Un parrain pour mieux démarrer

L'association NQT aide de jeunes diplômés à trouver un emploi, grâce au soutien de parrains dans les entreprises. Un dispositif qui porte ses fruits, comme le confirme Marc Mullier, délégué régional NQT.



VDR Infos : Quelle est exactement la vocation de votre association, NQT ?

Marc Mullier : NQT, pour Nos quartiers ont du talent, a été créée à l'échelle nationale en 2006 et en Normandie fin 2014. Notre mission est d'aider les jeunes diplômés de Bac + 3 et plus, âgés de moins de 30 ans à trouver un emploi. Au départ, on ne s'adressait qu'aux jeunes issus des quartiers politique de la ville ; aujourd'hui, on s'adresse à d'autres jeunes aussi.

Comment procédez-vous pour les aider ?

M.M : Nous nous appuyons sur un réseau d'entreprises, grands groupes ou PME. A l'intérieur de ces structures, des cadres parrainent les jeunes en recherche d'emploi. Pendant 6 mois, ils rencontrent régulièrement leurs parrains, bénéficient d'ateliers en entreprises... L'objectif étant que ces jeunes soient le mieux préparé possible le jour de leur entretien de recrutement.

Les résultats sont-ils visibles ?

M.M : Depuis fin 2014, nous avons accompagné 550 jeunes en Normandie

par le biais de 165 parrains. Au bout de six mois, 70 % d'entre eux ont trouvé un emploi à hauteur de leurs compétences.

Des jeunes et des entreprises de Val-de-Reuil sont-ils inscrits dans le dispositif ?

M.M : 2 jeunes Rolivaloises ont déjà trouvé un travail à l'issue de leur parcours avec NQT. Une 3^{ème} vient de s'inscrire dans le dispositif. Grâce à notre partenariat avec Pôle Emploi, nous savons que d'autres jeunes sont concernés. Ils vont être contactés très prochainement pour en bénéficier aussi. Nous travaillons également avec plusieurs entreprises rolivaloises, comme le cabinet de recrutement Orionis, le groupe Candor, la société Erlab...

Comment les jeunes peuvent-ils vous contacter ?

M.M : Nous serons présents sur le forum des métiers le 29 mars à Val-de-Reuil. Sinon, il suffit de se connecter sur www.NQT.fr et de s'inscrire. Nous reprenons ensuite contact directement avec le jeune. ■

Job dating ça marche !

La Mission Locale vient de lancer une nouvelle formule pour permettre aux entreprises et demandeurs d'emploi de se rencontrer. Organisés tous les deux mois, ces « jobs datings » n'ont pas tardé à prouver leur efficacité.

Courant novembre, une quarantaine de demandeurs d'emploi poussaient ainsi la porte du 7 rue Septentrion à la rencontre de 5 employeurs spécialisés dans l'aide à la personne. Déborah, une Rolivaloise de 19 ans, n'y cachait pas son enthousiasme « Ce job dating est une belle opportunité. C'est moins stressant d'avoir plusieurs employeurs dans un même lieu et de ne pas être tout seul ».

Titulaire d'un baccalauréat Service à la personne et actuellement en service civique, Déborah a retenu l'attention de Louisa Belagoune, directrice de l'ASI (association de services intercommunale). Quelques heures plus tard, elle était convoquée à un second entretien qui devait déboucher sur un contrat. Comme elle, de nombreux demandeurs d'emploi ont tenté leur chance ce matin-là. Comme elle, plusieurs ont décroché d'autres entretiens en vue de finaliser leur recrutement.

Quelques semaines plus tôt déjà, lors d'un job dating consacré aux métiers de l'hôtellerie / restauration, 38 demandeurs d'emploi (de 16 à 25 ans) avaient déjà rencontré des employeurs. Plusieurs avaient alors trouvé un travail.

*Pour connaître les prochains job datings, contactez la Mission locale au 02 32 59 76 90.



Jonathan Bertin (à g.) pilote les job datings à la Mission Locale

Colette Salamone : une femme d'action

En hommage à son action au service de l'emploi, celle qui fut pendant 12 ans directrice locale de Pôle Emploi a été décorée cet automne de l'ordre national du mérite. Rencontre.



À 56 ans, Colette Salamone a reçu la croix de chevalier de l'ordre national du mérite des mains de Marc-Antoine Jamet.

« Un parcours exemplaire ». Voilà comment pourrait se résumer la carrière de Colette Salamone, figure emblématique de Pôle Emploi dans la région.

Quelques mois après avoir rejoint la direction générale de l'établissement public chargé de l'emploi, à Paris, celle qui occupa pendant 12 ans la direction de l'agence de Val-de-Reuil / Louviers s'est vue décerner, le 24 novembre, la croix de chevalier de l'ordre national du mérite. Une distinction remise par Marc-Antoine Jamet, l'un de ses deux parrains (le second étant Jean-Salem Sakkriou, délégué du Préfet de l'Eure). Et c'est bel et bien pour rendre hommage à son investissement à l'égard « de l'emploi durable et du service public » que Colette Salamone a été décorée. Elle qui, dès 1984, débutait sa carrière à l'ANPE où elle a, depuis, gravi tous les échelons de l'entreprise jusqu'à se voir confier la direction de l'agence de Val-de-Reuil / Louviers, en 2005.

50 artisans chez Hermès

Ici, Colette Salamone laissera le souvenir d'une femme « d'action » dont le travail « a toujours été d'être au service du travail des autres », rappelait Marc-Antoine Jamet.

Cheville ouvrière du recrutement des 50 premiers artisans-maroquiniers sur le nouveau site rolivalois Hermès ouvert ces derniers mois, elle a également permis la concrétisation d'une formation aux métiers de la batellerie montée en partenariat avec l'antenne du Cnam de Val-de-Reuil notamment.

Partenaire privilégié de la ville de Val-de-Reuil, Colette Salamone a par ailleurs apporté son concours précieux à la mise en place du kit emploi (financement d'actions vers le retour à l'emploi durable), à l'organisation des états généraux de l'emploi. « Vous avez contribué à ramener 2474 personnes vers l'emploi », insistait le maire. « Et ramener quelqu'un vers l'emploi, c'est le ramener vers la vie ». ■

PRATIQUE

Service municipal de l'emploi

Le service municipal de l'emploi est installé dans les locaux du CCAS de Val-de-Reuil, place aux jeunes. Il est ouvert du lundi au vendredi de 9h à 12h en accès libre et de 13h30 à 17h sur rendez-vous.

*Rens. au 02 32 09 51 41

Pôle Emploi

L'agence locale Pôle Emploi de Louviers / Val-de-Reuil se situe au 2 boulevard du Maréchal Joffre à Louviers. Elle est ouverte du mardi au vendredi de 8h30 à 12h30 en accès libre et les lundi, mardi, mercredi et vendredi de 12h30 à 16h15 sur rendez-vous.

*Rens. 39 49 (pour les candidats).

Mission locale

La mission locale Val-de-Reuil / Louviers / Andelle est ouverte aux jeunes de 16 à 25 ans sur la place de l'Astrolabe à Val-de-Reuil. On peut pousser sa porte le lundi de 9h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h ; le mardi de 13h30 à 17h ; les mercredi, jeudi et vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h.

*Rens. 02 32 59 76 90.

Plateforme emploi

L'Agglomération Seine-Eure a créé une plateforme digitale emploi qui regroupe l'ensemble des offres : CDI, CDD, stages, formations... proposées dans les 36 communes de l'Agglo. Plusieurs centaines d'offres y sont recensées.

*Pour y accéder : www.seine-eure.com