



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée d'importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Formant avec la ville voisine de Louviers le duopole de l'Agglomération Seine Eure, la Commune exerce, par volonté politique, une large partie des compétences du bloc communal (sport, Culture, Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, voirie, urbanisme...) pour incarner la politique municipale de « guichet unique de proximité » à destination de l'ensemble des usagers.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros. Incarnation du dynamisme, de l'exemplarité et de l'exigence de la majorité municipale, la Ville est lauréate d'un très grand nombre de labels : Programme de rénovation urbaine d'intérêt national, Cité éducative, Fabrique des Territoires, Cité de l'Emploi, Maison France Service, Maison Sport-Santé, Villes et villages fleuris – 3 fleurs, Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature Villes et territoires cyclables...

Avec un budget annuel supérieur à **60 M€** (Ville + CCAS), dont **7 M€ consacrés à la politique éducative** (soit plus de 20 % du budget communal), la Ville fait de l'enfance et de la jeunesse une priorité.

La **Direction Enfance Jeunesse Éducation (DEJE)** regroupe 4 services et mobilise plus de **200 agents permanents** au service de **2 000 enfants** répartis sur 14 sites (écoles, crèches, accueils de loisirs, services d'appui).

Rejoignez une collectivité qui poursuit des projets ambitieux, et propose des évolutions de carrière épanouissante.

Dans le cadre du renforcement des équipes, la Commune de VAL-DE-REUIL recrute un/une :

MEDIATEUR NUMERIQUE (H/F)

Cadre d'emploi : Rédacteur / animateur (B)

▪ Enjeux et missions

Rattaché à la Direction de l'Enfance, de la Jeunesse et de l'emploi, le médiateur numérique France Services mène des missions d'accueil, d'orientation et d'accompagnement des usagers dans l'utilisation des outils numériques. Sous la coordination du responsable de la cellule, il est à disposition des différents services de la Collectivité (Accueils et Maison France Services, service emploi, cellule numérique et Cyberbase, médiathèque et service culture).

Le médiateur numérique contribue activement à l'inclusion numérique en accompagnant des publics variés vers l'autonomie digitale. Il est moteur de changement, facilitateur d'apprentissage et bâtisseur de solutions pédagogiques innovantes. Il est le bras opérationnel des projets développés par la Direction et prend en charge les actions sur le terrain du public touché par la fracture numérique.

Les missions principales sont :

Missions principales :

1. Accompagnement des publics

- Animer des ateliers de médiation numérique pour des publics variés (enfants, adultes, seniors, etc.) afin de promouvoir l'inclusion et l'éducation numérique.
- Organiser et animer des ateliers collectifs de montée en compétences numériques, spécifiquement adaptés aux besoins de chaque groupe de participants.
- Sensibiliser les participants aux enjeux du numérique, en mettant l'accent sur les questions de sécurité, de confidentialité et de vie privée.
- Adapter les ateliers en fonction des retours des participants et des partenaires pour garantir une expérience d'apprentissage enrichissante et évolutive.
- Assurer une présence active pendant les ateliers pour en garantir le bon déroulement et répondre aux besoins en temps réel des participants.

2. Suivi des actions et communication

- Mettre en œuvre les programmes de médiation numérique selon un planning prédéfini, en respectant les objectifs et délais établis.
- Fournir un suivi précis de l'activité (reporting, comptes-rendus) à vos supérieurs hiérarchiques dans les délais impartis.
- Partager des informations régulières sur l'évolution des ateliers et des projets avec vos responsables, garantissant ainsi un suivi cohérent et une évaluation continue des actions mises en place.
- Représenter la collectivité de manière professionnelle, en veillant à adopter une tenue et un discours appropriés lors des ateliers et événements.

3. Veille, communication et ingénierie pédagogique

- Effectuer une veille technologique et pédagogique continue sur les évolutions des pratiques et usages numériques, pour proposer des solutions adaptées à tous les publics.
- Participer à la création de supports de communication pour promouvoir les actions de médiation numérique, en étroite collaboration avec le service communication.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en place de nouveaux projets en collaboration avec l'ensemble de l'équipe.
- Concevoir et réaliser des supports pédagogiques en lien avec les actions spécifiques développées au sein du service, pour faciliter l'apprentissage des usagers.

■ Profil du candidat

Diplômé(e) d'une formation des métiers du numérique, vous maîtrisez les outils numériques et bureautiques.

Disponible, rigoureux(se) et réactif(ve), vous faites preuve d'un sens de l'organisation et avez le goût du travail en équipe. Doté de compétences relationnelles, vous êtes apte à animer un groupe et fédérer.

Vous devez être capable d'accompagner les usagers avec dynamisme. Doté(e) du sens du service public, vous faites preuve de confidentialité, de discrétion, de qualité d'écoute, et d'amabilité.

■ Conditions de recrutement

- Poste à pouvoir dès que possible
- Recrutement sur emploi permanent ouvert aux fonctionnaires ou à défaut aux agents contractuels. 1 an renouvelable
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire
- Durée hebdomadaire de travail 39h
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)
- Permis B apprécié afin d'assurer les déplacements sur les différents sites de la Ville

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 15 Novembre 2025** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** en rappelant la référence **n° 2025-DRH-29**. : Mairie de Val-de-Reuil-70, rue Grande-BP 604-27106 VAL-DE-REUIL CEDEX ou par mail à recrutement@valdereuil.fr.

Pour tout renseignement, contacter Marjorie LEJOILLE, responsable secteur jeunesse, à mlejoille@valdereuil.fr