



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros.

La Direction Petite Enfance, Restauration, Hygiène et Sécurité (PERHyS) compte 5 structures spécifiques dédiées aux jeunes enfants :

- Le Relais Petite Enfance : Maison de l'enfance
- Le lieu d'accueil Parents/enfants : la Parent'aise.
- La crèche Familiale : 30 berceaux
- La crèche des Noés : EAJE de 30 berceaux
- La crèche du Pivollet : EAJE de 55 berceaux

Le soutien à la parentalité et l'optimisation de l'épanouissement de l'enfant, dès la petite enfance, sont des objectifs du quotidien au sein des structures avec des professionnelles qualifiées.

Une infirmière puéricultrice DE et /ou une infirmière DE concourent au bien-être des enfants accueillis. L'épanouissement des équipes sont au cœur de nos préoccupations en favorisant la formation et en privilégiant l'écoute.

Les enfants fréquentent régulièrement différents lieux :

- culturels : médiathèque, ludothèque, théâtre
- sportifs : gymnase, jardin sportif, fosse à l'école maternelle.

Suite au départ à la retraite de l'un de ses agents, la Commune de VAL-DE-REUIL recherche un /une :

## AUXILIAIRE DE PUERICULTURE CRECHE (H/F)

*Cadre emploi : auxiliaire de puériculture*

- [Enjeux et missions](#)

Sous l'autorité de la Directrice de la Crèche, vous participez à la prise en charge et au développement des enfants :

- Vous accueillez l'enfant comme un individu à part entière en favorisant son équilibre, son épanouissement et en lui permettant d'accéder à l'autonomie ;
- Vous êtes attentif au développement et à l'éveil de l'enfant en respectant son rythme, ses besoins ;
- Vous assurez la prise en charge de l'enfant au quotidien, effectuez ses soins de base et développez son imaginaire et sa créativité ;
- Vous accueillez les familles, créez et développez un climat de confiance ;
- Vous favorisez l'implication des parents dans la vie de la crèche ;
- Vous participez pleinement à la vie de la structure et de la section ainsi qu'aux évènements forts de l'année ;
- Vous favorisez la réflexion autour des pratiques professionnelles afin de garantir la qualité d'accueil des enfants et de leurs familles ;
- Vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité.

- [Profil du candidat](#)

Titulaire d'un diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture, vous disposez idéalement de l'expérience dans l'accompagnement de l'enfant et de sa famille et appréciez le travail en équipe.

Disponibilité, écoute, observation, rigueur, être rassurant(e), être en capacité de gérer ses émotions, être dynamique sont des qualités indispensables pour exercer ces missions.

- [Conditions de recrutement](#)

- Poste à pourvoir à compter du 01 Janvier 2026 dans le cadre d'une mutation ou d'un détachement ou encore d'un recrutement contractuel
- Poste à temps complet,
- Horaires variables du lundi au vendredi de 7h30/18h30 (ouverture de la crèche) suivant un planning
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP) selon expérience
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)

**Pour rejoindre notre équipe petite enfance, professionnelle et bienveillante, merci d'adresser votre candidature :** (lettre de motivation + C.V.) avant le 31 Octobre 2025 en rappelant la référence **n° 2025-DRH- 32** par courrier à Mairie de Val-de-Reuil - 70, rue Grande - BP 604 - 27106 - VAL-DE-REUIL CEDEX ou courriel à [recrutement@valdereuil.fr](mailto:recrutement@valdereuil.fr).

Pour tout renseignement, contacter [Madame GALLÉ-TESSONNEAU Agnès, Directrice Petite Enfance Restauration Hygiène et Sécurité à agalle-tessonneau@valdereuil.fr](mailto:Madame GALLÉ-TESSONNEAU Agnès, Directrice Petite Enfance Restauration Hygiène et Sécurité à agalle-tessonneau@valdereuil.fr).