



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée d'importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Formant avec la ville voisine de Louviers le duopole de l'Agglomération Seine Eure, la Commune exerce, par volonté politique, une large partie des compétences du bloc communal (sport, Culture, Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, voirie, urbanisme...) pour incarner la politique municipale de « guichet unique de proximité » à destination de l'ensemble des usagers.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros. Incarnation du dynamisme, de l'exemplarité et de l'exigence de la majorité municipale, la Ville est lauréate d'un très grand nombre de labels : Programme de rénovation urbaine d'intérêt national, Cité éducative, Fabrique des Territoires, Cité de l'Emploi, Maison France Service, Maison Sport-Santé, Villes et villages fleuris – 3 fleurs, Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature Villes et territoires cyclables...

Rejoignez une collectivité qui poursuit des projets ambitieux, et propose des évolutions de carrière épanouissante.

Dans le cadre d'un départ à la retraite, la Ville recrute un/une :

DIRECTEUR DES ATELIERS MUNICIPAUX (H/F)

Cadre d'emploi : Ingénieur / Technicien

■ Enjeux et missions

Sous l'autorité du Directeur Général des Services Techniques, vous pilotez l'ensemble des ateliers municipaux en charge de la maintenance, de l'entretien des bâtiments, de la voirie communale et des espaces verts.

Composée de 36 agents, la Direction des Ateliers Municipaux est organisée en plusieurs services :

- Le service bâtiment composé d'un technicien, d'un chef d'équipe et de dix agents ;
- Le service des espaces extérieurs composé d'un responsable, d'un chef d'équipe espaces verts et de vingt agents ;
- Le magasin composé d'un technicien moyens généraux et d'un agent.

Vous supervisez un budget de fonctionnement de **2,8 M€**, pour une surface bâtie de **95 900 m²**.

Les entreprises interviennent lorsque les travaux nécessitent des moyens techniques, humains et matériels hors compétence du Centre technique ainsi que pour les travaux neufs.

Vos missions principales sont :

- Vous **animez et pilotez** l'ensemble des équipes des ateliers municipaux. Vous développez la polyvalence et favorisez le travail collaboratif et transversal afin d'améliorer la qualité des services ;
- Vous **participez à la stratégie en matière de maintenance** en conseillant la hiérarchie sur l'organisation et les moyens à mettre en œuvre dans les ateliers, en développant un réseau relationnel avec les professionnels des différentes villes et structures, en réalisant une veille sur les normes de sécurité et environnementales ;
- En collaboration avec le service « travaux neufs », vous **assurez le suivi des travaux**, des chantiers réalisés en régie directe ou par des entreprises, définissez les besoins en matériels et équipements, organisez la prise en charge des différents travaux à réaliser, vérifiez la conformité des travaux réalisés selon le cahier des charges, planifiez et contrôlez la réalisation des travaux de maintenance ;
- Vous participez à l'organisation et la bonne exécution des différentes **manifestations** organisées sur la commune ;
- Vous **coordonnez les interventions techniques** courantes et d'urgences en faisant respecter les consignes liées à l'environnement et la sécurité ;
- Vous **rédigez les pièces techniques et participez à l'analyse** des marchés publics, dans les domaines des travaux et opérations de maintenance/entretien du patrimoine communal et fournitures en lien avec l'activité ;
- En lien avec le service ressources vous **participez à l'élaboration et suivez les budgets** affectés au service. Vous assurez la gestion financière : suivez le budget dans un objectif d'optimisation des dépenses et suivez l'exécution budgétaire en lien avec le Directeur Général des Services Techniques sur la gestion des équipements et matériels des ateliers, l'analyse des coûts des différentes prestations, suivi via des tableaux de bord de l'activité des services ;
- Vous **définissez les besoins et proposez les formations** / habilitations du personnel du CTM. Vous **assurez l'évaluation des agents** placés sous votre responsabilité directe.

▪ **Profil du candidat**

Diplômé(e) d'une formation technique dans l'un ou plusieurs secteurs d'activités des services, vous justifiez d'une expérience similaire permettant de démontrer vos compétences techniques mais également d'une véritable capacité managériale.

Votre capacité à rendre compte et votre sens des priorités vous permettent au quotidien de planifier et d'organiser le travail de vos équipes. Force de proposition, vous disposez de connaissances dans le fonctionnement des collectivités et des partenaires des domaines d'activités supervisés.

Animé(e) par le sens du service public, vos capacités d'organisation, d'anticipation, de réactivité, votre aptitude à l'encadrement des équipes et vos qualités relationnelles, sont autant d'atouts indispensables pour réussir dans ce poste.

La maîtrise des outils bureautiques est impérative. Des connaissances en marchés publics seront appréciées.

■ Conditions de recrutement

- Poste vacant à partir du 1er Septembre 2025
- Recrutement sur emploi permanent ouvert aux fonctionnaires ou à défaut aux agents contractuels
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP).
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)
- Vous participerez à des réunions ponctuellement en soirée ou en week-end.
- Accès au restaurant administratif pour les repas du midi
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)
- Permis B requis afin d'assurer les déplacements sur les différents sites de la Ville
- Horaires réguliers avec amplitude variable en fonction d'astreintes liées aux obligations du service public. Grande disponibilité.
- Tuilage avec le Directeur actuel qui s'inscrira dans un dispositif de départ progressif.

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 15 Juillet 2025** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** en rappelant la référence **n° 2025-DRH-16**. : Mairie de Val-de-Reuil-70, rue Grande-BP 604-27106 VAL-DE-REUIL CEDEX ou par mail à recrutement@valdereuil.fr.

Pour tout renseignement, contacter M. Pierre-Antoine AURIERES, Directeur Général des Services Techniques, paaurieres@valdereuil.fr