



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros.

La Ville accorde une attention particulière à l'accueil et à l'accompagnement des jeunes enfants, en plaçant leur bien-être, leur éveil et leur développement au cœur de son action.

À travers son Service Petite Enfance, elle propose aux familles une offre d'accueil adaptée aux besoins des tout-petits et accompagne les parents dans leur rôle. Les équipes municipales œuvrent au quotidien pour offrir aux enfants un environnement sécurisant, bienveillant et propice à leur épanouissement, en s'appuyant sur des projets pédagogiques et un travail partenarial avec les familles et les acteurs du territoire.

La Direction Petite Enfance, Restauration, Hygiène et Sécurité (PERHyS) compte 5 structures spécifiques dédiées aux jeunes enfants :

- Le Relais Petite Enfance : Maison de l'enfance
- Le lieu d'accueil Parents/enfants : la Parent'aise.
- La crèche Familiale : 30 berceaux
- La crèche des Noés : EAJE de 30 berceaux
- La crèche du Pivollet : EAJE de 55 berceaux

Au sein de cette dernière structure, dans le cadre d'un remplacement congé maternité, la Ville de VAL-DE-REUIL recherche un /une :

DIRECTEUR ADJOINT DE CRÈCHE (H/F)

CDD DE 9 MOIS

Cadre emploi : Éducateurs territoriaux de jeunes enfants, Infirmiers en soins généraux, Puéricultrices

Rattachée à la direction de la petite enfance, sous l'autorité de la directrice de la crèche (infirmière puéricultrice), vous participez au bon fonctionnement de l'établissement et contribuez à garantir un accueil de qualité pour les enfants et leurs familles.

Vous accompagnez également l'équipe dans la mise en œuvre du projet pédagogique et participez à l'animation et à l'encadrement d'une équipe pluridisciplinaire de 13 professionnels : éducatrices de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture et assistantes petite enfance.

▪ Missions

Encadrement de l'équipe :

- Participer à l'animation et à l'encadrement de l'équipe autour du projet éducatif.
- Favoriser la cohésion et le travail en équipe.
- Accompagner les professionnels dans leur montée en compétences.
- Participer à l'élaboration des plannings, à la formation et à l'accueil des stagiaires.

Accueil et accompagnement des enfants et des familles :

- Participer aux admissions, inscriptions et au suivi des dossiers d'accueil.
- Accueillir, écouter et accompagner les familles.
- Veiller au suivi des présences, des contrats et de la facturation.
- Participer à l'organisation de l'accueil d'urgence.

Bien-être et développement de l'enfant :

- Veiller au bien-être physique et psychique et à la sécurité des enfants.
- Accompagner leur développement et l'acquisition progressive de leur autonomie.
- Observer et prendre en compte les besoins individuels.
- Favoriser un environnement bienveillant, sécurisant et adapté au développement de chaque enfant.

Projet pédagogique et activités :

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique.
- Accompagner les équipes dans leur réflexion sur les pratiques et l'aménagement des espaces.
- Proposer et organiser des activités d'éveil adaptées aux enfants.
- Participer aux projets et interventions en partenariat avec les structures de la Petite Enfance et les acteurs locaux.

Santé, sécurité et partenariats :

- Participer au suivi médico-social des enfants en lien avec la direction et le Référent Santé et Inclusion.
- Contribuer à la prévention et à la sécurité au sein de la structure.
- Assurer le suivi du matériel et des stocks.
- Participer au projet d'établissement et travailler en lien avec les partenaires : PMI, CAF, services municipaux et sociaux, Éducation nationale, organismes de formation, etc.

▪ Profil

Titulaire du **Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants, d'Infirmier ou Puéricultrice**, vous disposez de connaissances solides dans le développement du jeune enfant et dans l'accompagnement des familles ainsi que dans le management des équipes.

Vous maîtrisez les techniques d'écoute, de communication et d'observation et savez travailler en équipe dans une démarche de réflexion et d'amélioration des pratiques.

Vous êtes reconnu(e) pour votre :

- Disponibilité et votre écoute ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Rigueur, méthode et efficacité ;
- Dynamisme et votre sens de l'initiative ;
- Capacité d'adaptation face aux situations difficiles ;
- Discrétion et votre respect du secret professionnel ;
- Capacité à analyser vos pratiques professionnelles.

Une bonne connaissance de l'environnement institutionnel de la Petite Enfance et des partenaires du secteur constitue un atout.

Vous maîtrisez l'outil informatique.

▪ Conditions de recrutement

- Poste à pourvoir du 15 novembre 2026 au 31 août 2027
- Poste à temps complet,
- Horaires variables du lundi au vendredi suivant un planning variable (ouverture de la crèche de 7h30/18h30)
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP) selon expérience
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)

Pour rejoindre notre équipe petite enfance, professionnelle et bienveillante, merci d'adresser votre candidature : (lettre de motivation + C.V.) avant le 31 octobre 2026 en rappelant la référence **n° 2026-DRH- 25** par courrier à Mairie de Val-de-Reuil - 70, rue Grande - BP 604 - 27106 - VAL-DE-REUIL CEDEX ou courriel à recrutement@valdereuil.fr.

Pour tout renseignement, contacter Madame GALLÉ-TESSONNEAU Agnès, Directrice Petite Enfance Restauration Hygiène et Sécurité à agalle-tessonneau@valdereuil.fr.