



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Née de la volonté d'aménager un territoire équilibré, elle allie proximité stratégique (100 km de Paris, 30 km de Rouen, accès direct par l'A13 et la ligne Paris-Saint-Lazare-Le Havre) et cadre préservé (forêt domaniale de Bord à l'ouest, zone Natura 2000 en bord de Seine, l'étang des Deux Amants). Dotée d'infrastructures culturelles et sportives d'envergure (Médiathèque Le Corbusier, Théâtre de l'Arsenal, complexes sportifs Jesse Owens, Léo Lagrange, etc.), elle constitue un pôle économique majeur en Normandie, tout en offrant à ses habitants et agents une qualité de vie remarquable.

Avec 450 agents (Ville et CCAS) et un budget annuel dépassant 60 millions d'euros, Val-de-Reuil se distingue par son exigence opérationnelle et son engagement public, matérialisés par de nombreux labels :

- Cité éducative, Fabrique des Territoires, Maison France Services,
- Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature, 3 fleurs au concours des Villes et Villages fleuris,
- Cité de l'Emploi, Maison Sport-Santé, Ville cyclable...

Porteuse d'une politique de guichet unique, la Ville exerce l'essentiel des compétences communales (urbanisme, petite enfance, culture, sport...) pour garantir simplicité et efficacité aux usagers. Au cœur de l'Agglomération Seine-Eure, elle forme avec Louviers un duo territorial résolument tourné vers l'action.

Val-de-Reuil place la tranquillité et la protection des habitants comme une priorité municipale. Pour y répondre, elle s'appuie sur :

- Un commissariat de secteur (60 agents) partagé avec Louviers,
- Une police municipale armée et proactive (14 agents, +5 depuis 2018),
- 12 agents de sécurité dédiés aux écoles, un agent dédié à la fourrière animale, 2 agents en charge de la surveillance des parcs et jardins,
- Un système de vidéoprotection performant (110 caméras) et des véhicules,
- Une collaboration 24h/24 avec les forces de l'ordre, pour une action préventive et répressive adaptée.

Acteur de proximité, la police municipale agit en étroite relation avec les citoyens, alliant écoute, réactivité et professionnalisme. Grâce à une convention intercommunale avec Léry, ses agents bénéficient d'un champ d'intervention élargi, enrichissant leurs missions et leur expertise.

Dans le cadre d'un départ à la retraite, la Ville recrute :

GARDIEN DE POLICE MUNICIPALE (H/F)

Cadre emploi : Gardien Brigadier ou Brigadier-Chef Principal

▪ **Enjeux et missions**

Sous l'autorité du Maire et du chef de service, vous contribuez activement à :

- **Garantir l'ordre public** : vous assurez la surveillance du domaine public, (jour/nuit), et veillez à l'application des arrêtés municipaux. Vous contrôlez également le respect des règles du Code de la route ;
- **Assurer la sécurité des personnes et des biens** : vous intervenez sur la voie publique, sécurisez les abords des établissements scolaires et participez à l'encadrement des manifestations, dans le respect des procédures en vigueur ;
- **Incarner la police de proximité** : vous êtes en capacité d'instaurer un dialogue avec les habitants, menez des actions de médiation et contribuez à la prévention des conflits ;
- **Produire des écrits professionnels** : vous rédigez des procès-verbaux, des rapports et des mains courantes, en veillant à leur précision et à leur conformité juridique ;
- **Rendre compte** : vous transmettez aux supérieurs une information claire et détaillée sur les événements survenus lors de vos missions.

■ **Profil du candidat :**

- Titulaire d'un concours de la fonction publique territoriale filière police
- Maîtrisant les procédures administratives et judiciaires liées au cadre d'emploi (Gardien ou Brigadier),
- Doté(e) de qualités relationnelles marquées : diplomatie, discrétion, sens du service public,
- Autonome et polyvalent(e), capable de travailler en équipe dans un environnement exigeant,
- En bonne condition physique, apte au port d'armes (catégories B et D) – formation possible,
- À l'aise avec les outils bureautiques.

■ **Conditions de recrutement :**

- Poste à pourvoir dès que possible,
- Permis B indispensable (déplacements sur sites),
- Des conditions avantageuses pour s'investir sereinement avec
- Une rémunération attractive : traitement statutaire + NBI de 15 points, régime indemnitaire IFSE part fixe: 30% + ISFE part variable : 208 € mensuel + rémunérations des astreintes
- 25 jours de congés + 15 jours ARTT + 8 jours de sujétion
- Logement de fonction possible pour les résidents sur la commune ou communes limitrophes (convention d'occupation précaire avec astreintes)
- Assistance pour trouver un travail au conjoint(e),
- Équipements complets : armement, protections individuelles, entraînement mensuel aux tirs et techniques d'intervention,
- Avantages sociaux :
- Accès au restaurant administratif,
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et prévoyance (maintien de salaire).

Rejoignez une collectivité qui avance avec perspectives professionnelles à la hauteur de vos ambitions et une police municipale au service d'un territoire d'exception

Val-de-Reuil offre **un environnement stimulant**. En intégrant notre police municipale, vous participerez à **un projet territorial ambitieux**, avec des **opportunités d'évolution** et un **accompagnement personnalisé**.

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 15 septembre 2026** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** en rappelant la référence **n° 2026-DRH-19**. : Mairie de Val-de-Reuil-70, rue Grande-BP 604-27106 VAL-DE-REUIL CEDEX ou par mail à recrutement@valdereuil.fr.

Pour tout renseignement, contacter Monsieur Mickaël BOUTTIER, chef de service de la police municipale, au 02 32 09 44 44 ou mbouttier@valdereuil.fr.