



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Formant avec la ville voisine de Louviers le duopole de l'Agglomération Seine Eure, la Commune conserve, par volonté politique, une large partie des compétences du bloc communal (sport, Culture, Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, voirie, urbanisme...) pour incarner la politique municipale de « guichet unique de proximité » à destination de l'ensemble des usagers.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros. Incarnation du dynamisme, de l'exemplarité et de l'exigence de la majorité municipale, la Ville est lauréate d'un très grand nombre de labels (Programme de rénovation urbaine d'intérêt national, Cité éducative, Fabrique des Territoires, Cité de l'Emploi, Maison France Service, Maison Sport-Santé, Villes et villages fleuris – 3 fleurs, Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature, Plan climat air énergie territorial, club des villes et territoires cyclables...).

**Rejoignez une collectivité fière de sa diversité et de sa jeunesse, qui offre des projets ambitieux, une carrière épanouissante en agissant dans le cadre d'une politique écocitoyenne.**

Dans le cadre du renforcement des équipes, la Commune de VAL-DE-REUIL recrute un/une :  
Suite à une mutation, La Ville recrute un/une :

## **RESPONSABLE DE SECTEUR « PISCINE MUNICIPALE » (H/F)**

**Cadre emploi :** Educateur des APS

### **▪ Enjeux et missions**

Sous l'autorité de la Directrice des Sports, vous êtes l'expert, garant de la bonne gestion de l'espace aquatique Alice Milliat, équipé de deux bassins de natation de 25 mètres. Vous êtes un acteur de sa promotion et du développement des activités nautiques.

Avec l'appui d'une équipe de 6 agents MNS, d'agents technique et d'accueil, vos missions principales sont :

- **Enseignement et animation de l'équipement :**
  - Vous établissez la programmation annuelle des activités et planifiez l'utilisation des bassins ;
  - Vous assurez les relations avec les associations sportives, les écoles, les autres partenaires ;
  - Vous élaborez et mettez en place les actions en direction des différents publics (projets pédagogiques et sportifs, évènementiels, animations) en lien avec les autres services et en vue de développer la fréquentation de l'établissement ;
  - Vous assurez la surveillance de la baignade et pouvez être amené à dispenser certains cours ;
  - Vous rédigez les bilans d'activités et contribuez à la gestion administrative et financière de l'équipement ;
- **Gestion et sécurité de l'équipement :**
  - Vous participez à l'entretien des installations en veillant à leur propreté et à leur conformité ;
  - Vous vous assurez de l'application du règlement intérieur et en garantissez son respect ;
  - Vous organisez les exercices de secours et vérifiez les matériels de secours ;
  - Vous garantissez les conditions sanitaires requises sur les bassins ;
  - Vous participez activement à la définition des travaux et à leur suivi ;
- **Encadrement de l'équipe**
  - Vous encadrez et animez l'équipe des surveillants de baignades et des personnels technique et d'accueil de l'établissement ;
  - Vous élaborez les plannings et gérez les remplacements ;
  - Vous gérez le matériel pédagogique et les équipements individuels des surveillants de baignade ;

## ■ Profil du candidat

Titulaire du BEESAN à jour ou du BPJEPS spécialité AAN ainsi que des CAEPMNS et PSE1 à jour, vous disposez de connaissances pédagogiques pour adapter votre enseignement en fonction des publics. Votre sens du travail en équipe ainsi que votre adaptabilité permettent de développer vos capacités managériales.

Votre expérience vous permet de maîtriser la réglementation sportive, sanitaire et des ERP.

## ■ Conditions de recrutement

- Poste à pourvoir dès que possible
- Recrutement sur emploi permanent ouvert aux fonctionnaires ou à défaut aux agents contractuels
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP).
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)

- Horaires de travail sur 5 jours avec une possibilité de travailler les week-ends en cas de remplacement sur les bassins afin d'assurer la continuité du service.
- Possibilité de délivrer des leçons particulières sous le statut d'autoentrepreneur
- Accès au restaurant administratif pour les repas du midi
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 14 Août 2026** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** en rappelant la référence **n° 2026-DRH-14**. : Mairie de Val-de-Reuil-70, rue Grande-BP 604-27106 VAL-DE-REUIL CEDEX

Pour tout renseignement, contacter Madame LE FAUCHEUR Liv, Directrice des sports, [llefaucheur@valdereuil.fr](mailto:llefaucheur@valdereuil.fr).