



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée d'importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Formant avec la ville voisine de Louviers le duopole de l'Agglomération Seine Eure, la Commune exerce, par volonté politique, une large partie des compétences du bloc communal (sport, Culture, Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, voirie, urbanisme...) pour incarner la politique municipale de « guichet unique de proximité » à destination de l'ensemble des usagers.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros. Incarnation du dynamisme, de l'exemplarité et de l'exigence de la majorité municipale, la Ville est lauréate d'un très grand nombre de labels : Programme de rénovation urbaine d'intérêt national, Cité éducative, Fabrique des Territoires, Cité de l'Emploi, Maison France Service, Maison Sport-Santé, Villes et villages fleuris – 3 fleurs, Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature Villes et territoires cyclables...

La Cyberbase est un espace municipal de médiation numérique rattaché à la Direction Jeunesse.

Elle a pour vocation de favoriser l'accès aux outils numériques, l'inclusion digitale et l'accompagnement des habitants dans leurs usages quotidiens du numérique. Elle propose des actions d'initiation, de sensibilisation, d'accompagnement administratif dématérialisé, de création numérique et d'événements et d'animations autour des nouvelles technologies.

Fortement ancré dans une démarche pédagogique et éducative, notamment auprès des publics captifs que constituent les établissements scolaires et leur jeune public. La Cyberbase entretient des liens privilégiés avec les écoles, collèges et lycées du territoire, en proposant des interventions adaptées aux programmes et aux besoins des enseignants.

La structure dispose d'équipements spécialisés : postes informatiques, imprimantes 3D, découpeuse vinyle, brodeuse numérique, équipements multimédia et dispositifs de jeux en réseau.

Rejoignez une collectivité qui poursuit des projets ambitieux, et propose des évolutions de carrière épanouissante.

Dans le cadre du renforcement des équipes, la Commune de VAL-DE-REUIL recrute un/une :

**RESPONSABLE PÔLE NUMERIQUE MUNICIPAL ET CHEF DE
PROJET INNOVATION NUMERIQUE (H/F)**

▪ Enjeux et missions

La Ville de Val-de-Reuil a récemment ouvert un nouvel équipement public numérique destiné à devenir un lieu ressource, d'innovation et de médiation au service de l'ensemble des habitants, des partenaires et des services municipaux.

Doté de 12 postes informatiques, d'un espace de formation équipé d'un tableau numérique interactif, de 5 postes e-sport, d'une imprimante 3D, d'une découpeuse vinyle, d'une brodeuse numérique et des outils mobiles Micro-Folie, cet équipement constitue un levier majeur de la stratégie municipale en matière d'innovation, d'inclusion numérique, d'animation territoriale et de développement des usages numériques.

Situé dans un quartier où les enjeux de tranquillité publique et d'animation urbaine sont particulièrement importants, ce nouvel équipement a vocation à générer des flux positifs, à favoriser la mixité des publics et à renforcer la présence des services publics de proximité.

Rattaché(e) administrativement à la Direction Enfance Jeunesse Éducation, le responsable du Pôle Numérique Municipal exerce une mission transversale au bénéfice de l'ensemble des politiques publiques municipales. À ce titre, il travaille en lien fonctionnel avec l'ensemble des directions et services de la collectivité.

Les missions principales sont :

1. Piloter et développer le projet de service

- Vous élaborez, mettez en œuvre et faites évoluer le projet de service de l'équipement ;
- Vous définissez la programmation annuelle des activités ;
- Vous construisez les outils de pilotage et les indicateurs d'activité ;
- Vous assurez le suivi budgétaire et administratif de la structure ;
- Vous réalisez les bilans d'activité et proposez les évolutions nécessaires ;
- Vous assurez une veille permanente sur les usages numériques émergents ;

2. Encadrer et animer l'équipe

- Vous managez une équipe de deux agents ;
- Vous organisez les plannings et le fonctionnement quotidien de l'équipement ;
- Vous accompagnez le développement des compétences de l'équipe ;
- Vous garantissez la qualité de l'accueil et du service rendu aux usagers ;

3. Organiser l'exploitation de l'équipement

- Vous structurez une offre équilibrée entre : accès libre ; ateliers sur inscription ; accompagnements individuels ; animations pendant les vacances scolaires ; événements numériques ; compétitions et animations e-sport ;
- Vous assurez le bon fonctionnement des équipements et outils numériques ;
- Vous garantissez l'accessibilité de l'offre à l'ensemble des publics ;

4. Développer les projets numériques de la collectivité

- Vous identifiez les besoins des services municipaux ;
- Vous concevez et mettez en œuvre des projets numériques transversaux ;
- Vous participez à la modernisation des pratiques professionnelles ;
- Vous accompagnez la montée en compétences numériques des agents municipaux ;
- Vous concevez ou coordonnez des actions de formation internes ;

5. Développer les partenariats et les actions de médiation

- Vous construisez des projets communs avec les différents services municipaux ;
- Vous développez les partenariats avec les acteurs institutionnels, associatifs et éducatifs ;
- Vous participez au développement des dispositifs Aidants Connect et Promeneurs du Net ;
- Vous contribuez aux actions d'inclusion numérique conduites sur le territoire ;

6. Contribuer à l'animation du territoire et à la tranquillité publique

- Vous faites de l'équipement un lieu attractif et identifié par les habitants ;
- Vous développez une programmation favorisant la fréquentation de publics diversifiés ;
- Vous participez à la dynamique d'animation du quartier ;
- Vous contribuez à la prévention et au développement du lien social par le numérique.

7. Développer l'innovation et rechercher les opportunités

- Vous assurez une veille sur les dispositifs de financement et les appels à projets ;
- Vous identifiez les opportunités de développement ;
- Vous concevez les projets d'actions susceptibles de bénéficier de financements externes ;
- Vous développez les usages liés à la fabrication numérique, à la culture numérique, à l'intelligence artificielle et aux nouveaux outils collaboratifs.

■ Profil du candidat

Diplômé(e) d'une formation supérieure dans les domaines du numérique, de l'animation, de la conduite de projets, du développement territorial ou de l'action publique, vous êtes doté(e) d'une expérience en conduite de projets.

Vous disposez d'une expérience d'encadrement ou de coordination d'équipe et d'une bonne connaissance des collectivités territoriales ;

Vous maîtrisez les usages numériques et de leurs évolutions et êtes doté(e) d'une capacité à construire des partenariats et à animer des réseaux ;

Votre aptitude à concevoir et animer des actions de formation ainsi que votre capacité à travailler en transversalité sont reconnus de tous.

Sens de l'initiative, créativité, goût pour l'innovation, qualités relationnelles sont attendues sur le poste.

Vous êtes doté(e) d'un sens du service public, d'une autonomie et d'une capacité à fédérer des acteurs variés autour de projets communs.

▪ Conditions de recrutement

- Poste à pouvoir dès que possible
- Recrutement sur emploi permanent ouvert aux fonctionnaires ou à défaut aux agents contractuels. 1 an renouvelable
- Disponibilité ponctuelle en soirée et lors d'événements ;
- Participation aux actions organisées durant les vacances scolaires ;
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire
- Durée hebdomadaire de travail 39h
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)
- Permis B apprécié afin d'assurer les déplacements sur les différents sites de la Ville

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 15 Juillet 2026** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** en rappelant la référence **n° 2026-DRH-11**. : Mairie de Val-de-Reuil-70, rue Grande-BP 604-27106 VAL-DE-REUIL CEDEX ou par mail à recrutement@valdereuil.fr.

Pour tout renseignement, contacter Allal EL OUERDIGHI, Directeur enfance jeunesse et emploi, à aelouerd@valdereuil.fr.