



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Formant avec la ville voisine de Louviers le duopole de l'Agglomération Seine Eure, la Commune conserve, par volonté politique, une large partie des compétences du bloc communal (sport, Culture, Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, voirie, urbanisme...) pour incarner la politique municipale de « guichet unique de proximité » à destination de l'ensemble des usagers.

Incarnation du dynamisme, de l'exemplarité et de l'exigence de la majorité municipale, la Ville est lauréate d'un très grand nombre de labels (Programme de rénovation urbaine d'intérêt national, Cité éducative, Fabrique des Territoires, Cité de l'Emploi, Maison France Service, Maison Sport-Santé, Villes et villages fleuris – 3 fleurs, Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature, Plan climat air énergie territorial, club des villes et territoires cyclables...).

Comptant près de 450 agents, la Collectivité dispose d'un budget annuel de l'ordre de 70 millions euros dont près de 600 000 € sont consacrés tous les ans à des dépenses concernant l'informatique et la télécommunication.

Le présent recrutement s'inscrit dans la politique forte de modernisation de l'administration entamée depuis 3 ans ainsi que dans la démarche de certification Qualivilles qui arrivera à son terme dans les prochains mois.

Rejoignez une collectivité fière de sa diversité et de sa jeunesse, qui offre des projets ambitieux, une carrière épanouissante en agissant dans le cadre d'une politique écocitoyenne.

Pour poursuivre la dynamique engagée, la Ville recrute un/une :

RESPONSABLE ETUDES ET APPLICATIONS METIERS(H/F)

Cadre d'emploi : Technicien principal/technicien

▪ Enjeux et missions

Sous l'autorité du Directeur des Usages du Numérique, vous participez à la définition de la stratégie en matière de système d'information et en assurez la mise en œuvre. Vous définissez l'architecture applicative en assurant l'interopérabilité et coordonnez l'ensemble des projets d'informatisation de la collectivité.

La DSI, composée de 5 agents (1 directeur, 3 techniciens, 1 assistant fonctionnel) gère son infrastructure réseau, 250 postes de travail, photocopieurs multifonctions, téléphones mobiles, tablettes ainsi que 3 établissements publics numériques.

Vos principales missions sont :

- Vous assurez une administration technique des logiciels métiers ;
- Vous conduisez une analyse des besoins de la collectivité en matière d'application métiers pilotage et évaluation des projets transverses ;
- Vous élaborez des prescriptions pour l'accompagnement au changement ;
- Vous contrôlez la conformité des projets réalisés avec les cahiers des charges ;
- Vous coopérez efficacement avec les services, établir des contacts de qualité avec les utilisateurs ;
- Vous avez des aptitudes avérées sur la gestion de projet
- Vous maîtrisez le déroulement global et la gestion des projets en garantissant les choix techniques en matière de logiciels ;

■ Profil du candidat

Diplômé(e) de l'enseignement supérieur en informatique niveau III (Bac+2), vous justifiez d'une expérience significative dans un poste similaire garantissant vos connaissances générales des méthodologies d'identification et de gestion des risques et des aléas ainsi que des méthodes d'analyse des risques. Vous disposez d'une connaissance générale des normes et des principes de sécurité.

Vous maîtrisez la pratique des outils métiers et les conditions d'utilisation de ces outils par les utilisateurs.

Le goût du travail en équipe est indispensable pour l'exercice de vos missions. Vous êtes reconnu(e) professionnellement pour vos qualités pédagogiques et votre sens du service. Vous maîtrisez les règles d'expression orale et écrite afin de concevoir des supports pédagogiques et didactiques et apporter une aide technique et méthodologique aux utilisateurs.

La connaissance de l'environnement et des ressources informatiques des collectivités serait un plus.

● Conditions de recrutement

- Poste à pouvoir dès que possible
- Recrutement sur emploi permanent ouvert aux fonctionnaires ou à défaut aux agents contractuels
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP).
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)
- Vous participerez à des événements ponctuellement en soirée ou en week-end.
- Accès au restaurant administratif pour les repas du midi
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)
- Permis B requis afin d'assurer les déplacements sur les différents sites de la Ville

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, curriculum-vitae et lettre de motivation, **avant le 10 Juillet 2026** par courrier à l'attention de la **Direction des ressources humaines** en rappelant la référence n° **2026-DRH-9** (recrutement@valdereuil.fr).

Mairie de Val-de-Reuil
70, rue Grande
BP 604
27106 VAL-DE-REUIL CEDEX

Pour tout renseignement, contacter M. Lionel DONY, Directeur des Usages Numériques, ldony@valdereuil.fr