

La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. La Ville réunit 60 nationalités. 50% de sa population a moins de 30 ans. Elle compte 1 700 demandeurs d'emplois bien qu'elle possède 10 000 postes qualifiés sur son territoire.

Le service Médiation et Gestion Urbaine et Sociale de Proximité est l'un des 6 pôles portés par le centre communal d'action sociale (CCAS), structure clé de la solidarité au service des Rolivalois et des habitants des communes voisines.

Depuis 2011, au travers du service Médiation-GUSP, la Ville de Val-de-Reuil organise des chantiers jeunes pendant chacune des périodes de vacances scolaires. Ces chantiers ont pour vocation de permettre aux jeunes Rolivalois (ses) d'accéder à un premier emploi tout en contribuant à embellir leur ville, par le biais de travaux de peinture.

Dans le cadre du renforcement des équipes, le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) recherche :

ENCADRANTS CHANTIERS JEUNES H/F

Cadre d'emploi : technicien, agent de maîtrise

▪ Enjeux et missions

Au sein de l'équipe du Centre Communal d'Action Sociale, sous la direction du responsable du pôle médiation et gestion urbaine de proximité, l'encadrant chantiers jeunes assure l'encadrement technique et pédagogique d'un groupe de jeunes âgés de 16 à 20 ans pour la réalisation de travaux divers de peinture, en intérieur et extérieur.

A ce titre, les missions principales sont :

- Faciliter l'adaptation au poste de travail et l'intégration au sein du groupe ;
- Organiser les activités de travail avec pour objectif de valoriser les compétences acquises ;
- Contribuer à favoriser l'adoption de comportements professionnels attendus en milieu actif ;
- Faciliter l'apprentissage des savoirs et savoir-faire en indiquant les méthodologies et les techniques adaptées à la situation ;
- Assurer la bonne tenue du chantier et l'avancement régulier des travaux ;
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Utiliser et effectuer l'entretien et la maintenance courante de l'outillage et de l'atelier.

▪ Profil du candidat

Doté(e) d'une expérience au cours de laquelle vous avez démontré vos connaissances en entretien de bâtiments, peintures extérieures et intérieures.



Votre aptitude à dispenser des apprentissages techniques simples à des groupes de jeunes débutants sont reconnus.

La pédagogie, le sens du contact, la capacité d'écoute et de dialogue, la capacité d'organisation, l'autonomie et le sens du travail en équipe sont des conditions indispensables à l'exercice des missions.

▪ Conditions de recrutement

- Recrutement dans le cadre d'un contrat de droit public du lundi 6 au vendredi 31 juillet.
- Poste à temps complet 35 heures hebdomadaire.

Merci d'adresser votre candidature : (lettre de motivation + C.V.) avant le 15 Juin 2026 par courrier à Mairie de Val-de-Reuil - 70, rue Grande - BP 604 - 27106 - VAL-DE-REUIL CEDEX ou courriel à recrutement@valdereuil.fr.

Pour tout renseignement contacter Monsieur Mohamed ATIF, Responsable du service médiation, mohamed.atif@valdereuil.fr.